



Le 2^e Groupe scout de Hull travaille dans la bonne entente, en collégialité et en prenant connaissance des conséquences de ses gestes sur les autres. Sa gestion est décentralisée et orientée vers la volonté des jeunes. Il assure une bonne progression scout et compte la nature et la protection de l'environnement au cœur de ses valeurs.

Jeudi 14 avril 2016
19h30
École des Deux-Ruisseaux

Procès-verbal

Étaient présents : Michel Ducharme, Sophie Boisvert, Pascal Boyer, Renée Bédard, Patrick De Repentigny, Simon Leclair

1. Début

- a. Pensée du jour
 - i. Point remis
- b. Adoption de l'ordre du jour
 - i. Point remis officiellement car nous n'avons pas quorum
 - ii. Suite à l'arrivée de Daniel à 8h03, l'ordre du jour est proposé par Pascal

CG20160414-01 Adoptée à l'unanimité

- c. Adoption du procès-verbal de la rencontre du 17 mars 2016
 - i. Point remis officiellement car nous n'avons pas quorum
 - ii. Suite à l'arrivée de Daniel à 8h03, l'ordre du jour est proposé par Pascal avec l'ajout du point 2e) Pré-inscription

CG20160414-02 Adoptée à l'unanimité

- d. Suivi au procès-verbal
 - i. Facture SAJO pour l'oubli d'une réservation de la meute Mowgli, explication de Michel. La facture finale a été finalement retirée. Merci à SAJO.
 - ii. Cabane à sucre. On fera le suivi à la prochaine rencontre
- e. Poste Canada : possibilité de subvention. Il est trop tard cette année. On devra revoir pour l'an prochain.
- f. Suivi du plan d'action
 - i. Point remis

Arrivée de Daniel Rozon à 20h03 : Quorum de 7 membres atteints. Nous sommes 13 membres en poste, quorum de 7 nécessaire.





2. Décisions

a. Frais d'inscription 2016-2017

- i. Renée Bédard propose que le tarif par jeune par année soit majoré à 175\$ ou 150\$ s'il y a deux enfants d'une même famille inscrits dans une ou plusieurs unités.

CG201600414-03

Adoptée à l'unanimité

b. Participation Paroisse Notre-Dame de l'Île

- i. Point reporté.

c. Structure organisationnelle du groupe

- i. Il y a plusieurs échanges sur le dossier. Nous convenons d'une chose : On doit mettre en place un projet pour la rentrée, il ne nous reste que 2 rencontres pour le préparer. Simon doit voir le dossier avec Isabelle et Renée. On y reviendra en mai.

d. Territoire et rencontre avec écoles de l'Île de Hull

- i. Sophie fera le suivi avec les écoles du vieux Hull et l'École du Dôme.
- ii. Pascal fera le suivi avec Sophie pour l'impression d'un dépliant.
- iii. Le conseil approuve la dépense pour le dépliant jusqu'à 500\$

e. Pré-inscription

- i. On discute sur le dossier de JULO système d'inscription en ligne pour nos inscriptions d'automne et même une pré-inscription au printemps.
- ii. Les avantages sont : meilleures connaissances des parents qui pourraient s'investir; rétention; aller chercher la clientèle dès maintenant
- iii. On l'ouvrirait à tous les membres actuels, on demanderait un dépôt de 35\$ non-remboursables
- iv. Malgré tout, on désire avoir plus d'info avant d'aller de l'avant
- v. Daniel et Simon regarderons le dossier.

3. Informations

a. Finances

- i. Les chiffriers sont de retours. On attend le retour de la Cabane à sucre pour finaliser le tout. À la prochaine rencontre on aura le bilan financier et l'états des résultats
- ii. Pour les uniformes, il faut que les unités apportent leur reçu pour ceux qui ont acheté de nouveaux uniformes pour les animateurs.

b. Nouvelles des unités

- i. Point reporté





c. Nouvelle du district :

i. Suivi de l'AGA de la corporation des Scouts de l'Outaouais

1. Simon informe que la corpo des Scouts de l'Outaouais vivote. Des recommandations de vendre Tekiknawak et de dédier les sommes à une mise à jour très ciblée d'Impessa sont adoptées.

4. Dates des prochaines rencontres : 12 mai, 9 juin

5. Levée de la rencontre

- a. 21h30





Plan d'action pour l'année 2015-2016

i. Qualité

- Les animateurs doivent être présents à un minimum de 80% des réunions pour être considérés comme animateur. Sous ce seuil, ils seront considérés comme des bénévoles occasionnels.
- Que d'ici juin 2015, tous les adultes impliqués dans le groupe en animation et en gestion aient suivi un minimum de 3 nouvelles formations dont la pédagogie de leur branche.

ii. Présence

- Que chaque unité prépare une activité de service à la communauté en plus de celles déjà organisés par le Groupe.

iii. Croissance

- Qu'il y a un partenariat d'établit avec un organisme communautaire permettant d'accroître nos effectifs jeunes et/ou adultes.

iv. Permanence

- Que soient comblés 4 postes d'action au conseil de groupe dont la comptabilité, le financement, le responsable de l'équipement et le responsable du développement.

